

६. ** (१) पुढील व्यक्तींच्या बाबतीत, क्रियाशील स्वीयेतर सेवत असताना निवृत्तिवेतनविषयक लाभापोटी द्याव्या लागणा-या मासिक अंशदानाचे दर खाली नमूद केले आहेत :-

(१)	वर्ग एकच्या सेवांमधील कर्मचारी सर्वसाधारणपणे दरमहा रुपये १,५०० इतके कमाल निवृत्तिवेतन मिळण्यास जे पात्र असतील म्हणजेच ज्यांच्या वेतनमानातील कमाल वेतन रुपये २,५०० किंवा त्याहून अधिक असेल अशा व्यक्ती (२)	स्तंभ २ मध्ये अंतर्भूत होणा-या अधिका-यां व्यतिरिक्त इतर वर्ग एकचे अधिकारी (३)	वर्ग दोनच्या सेवांमधील कर्मचारी (४)	वर्ग तीनच्या सेवांमधील कर्मचारी (५)	वर्ग चारचे शासकीय कर्मचारी (६)
रु. कमाल		कमाल		कमाल	
०-१ वर्षे	४८	मासिक वेतनाच्या ४ टक्के	मासिक वेतनाच्या ४ टक्के	मासिक वेतनाच्या ५ टक्के	मासिक वेतनाच्या ७ टक्के
१-२ वर्षे	५६	वरीलप्रमाणे ४ टक्के	वरीलप्रमाणे ५ टक्के	वरीलप्रमाणे ५ टक्के	वरीलप्रमाणे ७ टक्के
२-३ वर्षे	६४	वरीलप्रमाणे ५ टक्के	वरीलप्रमाणे ५ टक्के	वरीलप्रमाणे ६ टक्के	वरीलप्रमाणे ८ टक्के
३-४ वर्षे	७३	वरीलप्रमाणे ५ टक्के	वरीलप्रमाणे ५ टक्के	वरीलप्रमाणे ६ टक्के	वरीलप्रमाणे ८ टक्के
४-५ वर्षे	८१	वरीलप्रमाणे ५ टक्के	वरीलप्रमाणे ६ टक्के	वरीलप्रमाणे ६ टक्के	वरीलप्रमाणे ८ टक्के
५-६ वर्षे	८९	वरीलप्रमाणे ६ टक्के	वरीलप्रमाणे ६ टक्के	वरीलप्रमाणे ७ टक्के	वरीलप्रमाणे ८ टक्के
६-७ वर्षे	९७	वरीलप्रमाणे ६ टक्के	वरीलप्रमाणे ६ टक्के	वरीलप्रमाणे ७ टक्के	वरीलप्रमाणे ८ टक्के
७-८ वर्षे	१०५	वरीलप्रमाणे ७ टक्के	वरीलप्रमाणे ७ टक्के	वरीलप्रमाणे ७ टक्के	वरीलप्रमाणे ८ टक्के
८-९ वर्षे	११३	वरीलप्रमाणे ७ टक्के	वरीलप्रमाणे ७ टक्के	वरीलप्रमाणे ८ टक्के	वरीलप्रमाणे ८ टक्के

वर्षापेक्षा अधिक		टक्के	टक्के	टक्के	१० टक्के
------------------	--	-------	-------	-------	----------

टीप.- शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक पीईएन- १०७९ /सीआर-११७/एसईआर -४, दिनांक १९ सप्टेंबर १९७९ अनुसार, महागाई भत्याच्या भाग, सेवानिवृत्ति लाभागांच्या प्रयोजनार्थ "महागाई वेतन" मानण्यात आला आहे. निवृत्तिवेतन अंशदान संगणित करताना शासकीय कर्मचा-याने स्वीयेतर सेवेत जाण्याच्या वेळी धारण केलेल्या पदाच्या, किंवा स्वीयेतर सेवेत असताना त्यास ज्या पदावर प्रपत्र बढती मिळू शकेल त्या पदाच्या वेतनमानातील कमाल वेतनाशी समुचित असे महागाई वेतन हिशेबात घेतले जाईल.

(२) क्रियाशील स्वीयेतर असताना रजा वेतनापोटी द्यावयाच्या मासिक अंशदानाचे दर स्वीयेतर सेवेमध्ये मिळणा-या वेतनाच्या ११ टक्के इतके असतील.

** (नियम ६ (१) मधील तक्ता आणि त्याखालील टीप ही बदलण्यात आली आहे आणि हा बदल शासकीय अधिसूचना, वित्त विभाग क्रमांक पीईएन् -१०८२ / सीआर - १४३४ /एसईआर -८, दि. १.१०.१९८३ अन्वये दिनांक १ ऑक्टोबर १९८३ पासून खालीलप्रमाणे अंमलात आला आहे.)

६. (१) पुढील व्यक्तींच्या बाबतीत, क्रियाशील स्वीयेतर सेवेत असताना निवृत्तिवेतनविषयक लाभापोटी द्याव्या लागणा-या मासिक अंशदानाचे दर खाली नमूद केले आहेत :-

सेवावधी (१)	वर्ग एकच्या सेवेमधील कर्मचारी (२)	वर्ग दोनच्या सेवेमधील कर्मचारी (३)	वर्ग तीनच्या सेवेमधील कर्मचारी (४)	वर्ग चारच्या सेवेमधील कर्मचारी (५)
	स्वीयेतर सेवेत जाण्याच्या वेळी अधिका-याने धारण केलेल्या यथास्थिति, स्थानापन्न पदाच्या कमाल मासिक टक्केवारी	स्वीयेतर सेवेत जाण्याच्या वेळी अधिका-याने धारण केलेल्या यथास्थिति, स्थानापन्न पदाच्या कमाल मासिक टक्केवारी	स्वीयेतर सेवेत जाण्याच्या वेळी अधिका-याने धारण केलेल्या यथास्थिति, स्थानापन्न पदाच्या कमाल मासिक टक्केवारी	स्वीयेतर सेवेत जाण्याच्या वेळी अधिका-याने धारण केलेल्या यथास्थिति, स्थानापन्न पदाच्या कमाल मासिक टक्केवारी
०-ते १ वर्ष	७	६	५	४
१ ते २ वर्षे	७	६	६	४
२ ते ३ वर्षे	८	७	६	५
३ ते ४ वर्षे	८	७	७	५
४ ते ५ वर्षे	९	८	७	५
५ ते ६ वर्षे	१०	८	७	६
६ ते ७ वर्षे	१०	९	८	६
७ ते ८ वर्षे	११	९	८	६
८ ते ९ वर्षे	११	१०	९	७
९ ते १० वर्षे	१२	१०	९	७
१० ते ११ वर्षे	१२	११	१०	७
११ ते १२ वर्षे	१३	११	१०	८

१२ ते १३ वर्षे	१४	१२	१०	८
१३ ते १४ वर्षे	१४	१२	११	८
१४ ते १५ वर्षे	१५	१३	११	९
१५ ते १६ वर्षे	१५	१३	१२	९
१६ ते १७ वर्षे	१६	१४	१२	९
१७ ते १८ वर्षे	१६	१४	१३	१०
१८ ते १९ वर्षे	१७	१५	१३	१०
१९ ते २० वर्षे	१७	१५	१३	१०
२० ते २१ वर्षे	१८	१६	१४	११
२१ ते २२ वर्षे	१९	१६	१४	११
२२ ते २३ वर्षे	१९	१७	१५	११
२३ ते २४ वर्षे	२०	१७	१५	१२
२४ ते २५ वर्षे	२०	१७	१६	१२
२५ ते २६ वर्षे	२१	१८	१६	१२
२६ ते २७ वर्षे	२१	१८	१६	१३
२७ ते २८ वर्षे	२२	१९	१७	१३
२८ ते २९ वर्षे	२३	१९	१७	१३
३० वर्षांपेक्षा अधिक	२३	२०	१८	१४

टीप .- शासनाने वेळोवेळी निर्गमित केलेल्या विशेष आदेशान्वये महागाई भत्याच्या काही भाग महागाई वेतन म्हणून समजण्यात येतो. निवृत्तिवेतन अंशदान संगणित करताना, शासकीय कर्मचा-याने स्वीयेतर सेवेत जाण्याच्या वेळी धारण केलेल्या पदाच्या किंवा स्वीयेतर सेवेत असताना त्यास ज्या पदावर प्रपत्र बढती मिळू शकेल त्या पदाच्या वेतनमानातील कमाल वेतनाशी समुकचित असे महागाई वेतनसुध्दा हिशेबात घेतले जाईल.

महार
ाष्ट्रा
चे
राज्य
पाल
यांच्छ
॥
आदे
शानु
सार
व
नावा
ने,

व्ही .
प्रभा
कर,

शास
नाचे
विशे
ष
सचि
व.

६.
**

(१)
पुढी
ल
व्यव
तींच्
॥
बाब
तीत,
क्रिय
शील्
।
स्वीट
तेतर
सेवत्
।
अस
ताना

निवृत्ति
त्वेत
निवि
षयक

लाभ
पोट
ी
द्याळ
लाग
णा-
या
मासि
क
अंश
दाना
चे
दर
खाल
ी
नमूद
केले
आहे
त :-

सेवावधी (१)	वर्ग एकच्या सेवांमधील कर्मचारी सर्वसाधारणपणे दरमहा रुपये १,५०० इतके कमाल निवृत्तिवेतन मिळण्यास जे पात्र असतील म्हणजेच ज्यांच्या वेतनमानातील कमाल वेतन रुपये २,५०० किंवा त्याहून अधिक असेल अशा व्यक्ती (२)	स्तंभ २ मध्ये अंतर्भूत होणा-या अधिका-यां व्यतिरिक्त इतर वर्ग एकचे अधिकारी (३)	वर्ग दोनच्या सेवांमधील कर्मचारी (४)	
	रु.	कमाल	कमाल	
०-१ वर्षे	४८	मासिक वेतनाच्या ४ टक्के	मासिक वेतनाच्या ४ टक्के	८
१-२ वर्षे	५६	वरीलप्रमाणे ४ टक्के	वरीलप्रमाणे ५ टक्के	८
२-३ वर्षे	६४	वरीलप्रमाणे ५ टक्के	वरीलप्रमाणे ५ टक्के	८
३-४ वर्षे	७३	वरीलप्रमाणे ५ टक्के	वरीलप्रमाणे ५ टक्के	८
४-५ वर्षे	८१	वरीलप्रमाणे ५ टक्के	वरीलप्रमाणे ६ टक्के	८
५-६ वर्षे	८९	वरीलप्रमाणे ६ टक्के	वरीलप्रमाणे ६ टक्के	८
६-७ वर्षे	९७	वरीलप्रमाणे ६ टक्के	वरीलप्रमाणे ६ टक्के	८

७-८ वर्षे	१०५	वरीलप्रमाणे ७ टक्के	वरीलप्रमाणे ७ टक्के	८
८-९ वर्षे	११३	वरीलप्रमाणे ७ टक्के	वरीलप्रमाणे ७ टक्के	८
९-१० वर्षे	१२१	वरीलप्रमाणे ७ टक्के	वरीलप्रमाणे ७ टक्के	८
१०-११ वर्षे	१२९	वरीलप्रमाणे ८ टक्के	वरीलप्रमाणे ८ टक्के	८
११-१२ वर्षे	१३७	वरीलप्रमाणे ८ टक्के	वरीलप्रमाणे ८ टक्के	८
१२-१३ वर्षे	१४५	वरीलप्रमाणे ९ टक्के	वरीलप्रमाणे ८ टक्के	८
१३-१४ वर्षे	१५३	वरीलप्रमाणे ९ टक्के	वरीलप्रमाणे ८ टक्के	८
१४-१५ वर्षे	१६१	वरीलप्रमाणे ९ टक्के	वरीलप्रमाणे ९ टक्के	८
१५-१६ वर्षे	१६९	वरीलप्रमाणे १० टक्के	वरीलप्रमाणे ९ टक्के	८
१६-१७ वर्षे	१७७	वरीलप्रमाणे १० टक्के	वरीलप्रमाणे ९ टक्के	८
१७-१८ वर्षे	१८५	वरीलप्रमाणे ११ टक्के	वरीलप्रमाणे १० टक्के	८
१८-१९ वर्षे	१९३	वरीलप्रमाणे ११ टक्के	वरीलप्रमाणे १० टक्के	८
१९-२० वर्षे	२०१	वरीलप्रमाणे ११ टक्के	वरीलप्रमाणे १० टक्के	८
२०-२१ वर्षे	२०९	वरीलप्रमाणे १२ टक्के	वरीलप्रमाणे ११ टक्के	८
२१-२२ वर्षे	२१८	वरीलप्रमाणे १२ टक्के	वरीलप्रमाणे ११ टक्के	८
२२-२३ वर्षे	२२६	वरीलप्रमाणे १३ टक्के	वरीलप्रमाणे ११ टक्के	८
२३-२४ वर्षे	२२६	वरीलप्रमाणे १३ टक्के	वरीलप्रमाणे ११ टक्के	८
२४-२५ वर्षे	२२६	वरीलप्रमाणे १३ टक्के	वरीलप्रमाणे ११ टक्के	८
२५-२६ वर्षे	२२६	वरीलप्रमाणे १३ टक्के	वरीलप्रमाणे ११ टक्के	८
२६-२७ वर्षे	२२६	वरीलप्रमाणे १३ टक्के	वरीलप्रमाणे ११ टक्के	८
२७-२८ वर्षे	२२६	वरीलप्रमाणे १३ टक्के	वरीलप्रमाणे ११ टक्के	८
२८-२९ वर्षे	२२६	वरीलप्रमाणे १३ टक्के	वरीलप्रमाणे ११ टक्के	८
२९ वर्षांपेक्षा अधिक	२२६	वरीलप्रमाणे १३ टक्के	वरीलप्रमाणे ११ टक्के	८

टीप.- शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्रमांक पीईएन- १०७९ /सीआर-९१७/एसईआर -४, दिनांक १९ सप्टेंबर १९७९ अनुसार, महागाई भत्याच्या भाग, सेवानिवृत्ति लाभागांच्या प्रयोजनार्थ "महागाई वेतन" मानण्यात आला आहे. निवृत्तिवेतन अंशदान संगणित करताना शासकीय कर्मचा-याने स्वीयेतर सेवेत जाण्याच्या वेळी धारण केलेल्या पदाच्या, किंवा स्वीयेतर सेवेत असताना त्यास ज्या पदावर प्रपत्र बढती मिळू शकेल त्या पदाच्या वेतनमानातील कमाल वेतनाशी समुचित असे महागाई वेतन हिशेबात घेतले जाईल.

(२) क्रियाशील स्वीयेतर असताना रजा वेतनापोटी द्यावयाच्या मासिक अंशदानाचे दर स्वीयेतर सेवेमध्ये मिळणा-या वेतनाच्या ११ टक्के इतके असतील.

** (नियम ६ (१) मधील तक्ता आणि त्याखालील टीप ही बदलण्यात आली आहे आणि हा बदल शासकीय अधिसूचना, वित्त विभाग क्रमांक पीईएन् -१०८२ / सीआर - १४३४ /एसईआर -८, दि. १.१०.१९८३ अन्वये दिनांक १ ऑक्टोबर १९८३ पासून खालीलप्रमाणे अंमलात आला आहे.)

६. (१) पुढील व्यक्तींच्या बाबतीत, क्रियाशील स्वीयेतर सेवेत असताना निवृत्तिवेतनविषयक लाभापोटी द्याव्या लागणा-या मासिक अंशदानाचे दर खाली नमूद केले आहेत :-

सेवावधी (१)	वर्ग एकच्या सेवेमधील कर्मचारी (२)	वर्ग दोनच्या सेवेमधील कर्मचारी (३)	वर्ग तीनच्या सेवेमधील कर्मचारी (४)	वर्ग चारच्या सेवेमधील कर्मचारी (५)
	स्वीयेतर सेवेत जाण्याच्या वेळी अधिका-याने धारण केलेल्या यथास्थिति, स्थानापन्न /कायम पदाच्या कमाल मासिक वेतनाची टक्केवारी	स्वीयेतर सेवेत जाण्याच्या वेळी अधिका-याने धारण केलेल्या यथास्थिति, स्थानापन्न /कायम पदाच्या कमाल मासिक वेतनाची टक्केवारी	स्वीयेतर सेवेत जाण्याच्या वेळी अधिका-याने धारण केलेल्या यथास्थिति, स्थानापन्न /कायम पदाच्या कमाल मासिक वेतनाची टक्केवारी	स्वीयेतर सेवेत जाण्याच्या वेळी अधिका-याने धारण केलेल्या यथास्थिति, स्थानापन्न /कायम पदाच्या कमाल मासिक वेतनाची टक्केवारी
०-ते १ वर्षे	७	६	५	४
१ ते २ वर्षे	७	६	६	४
२ ते ३ वर्षे	८	७	६	५
३ ते ४ वर्षे	८	७	७	५
४ ते ५ वर्षे	९	८	७	५
५ ते ६ वर्षे	१०	८	७	६
६ ते ७ वर्षे	१०	९	८	६
७ ते ८ वर्षे	११	९	८	६
८ ते ९ वर्षे	११	१०	९	७
९ ते १० वर्षे	१२	१०	९	७
१० ते ११ वर्षे	१२	११	१०	७
११ ते १२ वर्षे	१३	११	१०	८
१२ ते १३ वर्षे	१४	१२	१०	८
१३ ते १४ वर्षे	१४	१२	११	८
१४ ते १५ वर्षे	१५	१३	११	९
१५ ते १६ वर्षे	१५	१३	१२	९
१६ ते १७ वर्षे	१६	१४	१२	९
१७ ते १८ वर्षे	१६	१४	१३	१०
१८ ते १९ वर्षे	१७	१५	१३	१०
१९ ते २० वर्षे	१७	१५	१३	१०
२० ते २१ वर्षे	१८	१६	१४	११
२१ ते २२ वर्षे	१९	१६	१४	११
२२ ते २३ वर्षे	१९	१७	१५	११
२३ ते २४ वर्षे	२०	१७	१५	१२
२४ ते २५ वर्षे	२०	१७	१६	१२
२५ ते २६ वर्षे	२१	१८	१६	१२
२६ ते २७ वर्षे	२१	१८	१६	१३
२७ ते २८ वर्षे	२२	१९	१७	१३

२८ ते २९ वर्षे	२३	१९	१७	१३
३० वर्षांपेक्षा अधिक	२३	२०	१८	१४

टीप .- शासनाने वेळोवेळी निर्गमित केलेल्या विशेष आदेशान्वये महागाई भत्याच्या काही भाग महागाई वेतन म्हणून समजण्यात येतो. निवृत्तिवेतन अंशदान संगणित करताना, शासकीय कर्मचा-याने स्वीयेतर सेवेत जाण्याच्या वेळी धारण केलेल्या पदाच्या किंवा स्वीयेतर सेवेत असताना त्यास ज्या पदावर प्रपत्र बढती मिळू शकेल त्या पदाच्या वेतनमानातील कमाल वेतनाशी समुक्चित असे महागाई वेतनसुध्दा हिशेबात घेतले जाईल.

महार
ाष्ट्रा
चे
राज्य
पाल
यांच्छ
ा
आदे
शानु
सार
व
नावा
ने,

व्ही .
प्रभा
कर,

शासनाचे विशेष सचिव.